

CENTRO DOMINICANO DE DESARROLLO, INC. (CDD)



MEMORIA ANUAL 2015

MEMORIA ANUAL 2015



MEMORIA ANUAL 2015

INFORME DEL PRESIDENTE

DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

MIEMBROS DE LA ASAMBLEA

CONSEJO DIRECTIVO

EQUIPO GERENCIAL Y SUPERVISORES

CREDITO A MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA

CARTERA

Situación de la cartera de crédito

Meta Prestatarios

Representación de crédito otorgado.

Prestatario por género.

INDICADORES FINANCIEROS

Rentabilidad y sostenibilidad.

CONOCIENDO A NUESTROS CLIENTES

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Plan de carrera.

Capacitación a empleados.

Nuevos prestamos

Asamblea general.

Reconocimientos MIX MARKET y REDCAMIF

RECONOCIMIENTO A EMPLEADOS Y FIESTA

NAVIDAD 2015

RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

ANEXOS

Estados financieros Auditados.

INFORME DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO PRONUNCIADO EN LA VIGESIMA CUARTA ASAMBLEA ORDINARIA ANUAL DEL CENTRO DOMINICANO DE DESARROLLO, INC. (CDD).

Distinguidos/as Miembros de la Asamblea, colaboradores e invitados especiales,

El pasado 10 de junio cumplimos 25 años de la incorporación legal del Centro Dominicano de Desarrollo, Inc. (CDD), constituido mediante el Decreto del Poder Ejecutivo No.224-91 del 10 de junio del año 1991; bajo el amparo de la Ley No.520 del año 1920, como institución con personalidad jurídica Propia y Sin Fines de Lucro.

En estos años, la institución ha ido experimentando un sostenido crecimiento; para alcanzar su misión, que es la de contribuir al mejoramiento de las condiciones y calidad de vida de los hogares más pobres, con énfasis en mujeres y jóvenes, a través del desembolso de créditos a la micro y pequeña empresa.

Para cumplir esta misión fundamental, el CDD implementa programas integrales con enfoque de género, desarrollando la capacidad técnica, financiera y humana de la población meta y de las comunidades. Es decir que su misión es amplia y diversa; pues no solo se circunscribe a los beneficiarios/as directos; sino también que abarca las comunidades en donde desarrolla sus actividades.

Como cada año desde la creación del CDD, es motivo de alegría este reencuentro con ustedes, para presentarles la memoria anual institucional y los estados financieros auditados,

en esta ocasión los correspondientes al período fiscal comprendido entre el 1ro. de enero al 31 de diciembre del año 2015, dando así cumplimiento a lo establecido en el Artículo 31 de nuestros Estatutos.

El año 2015, estuvo caracterizado por importantes eventos, en el plano local y en el internacional, los cuales incidieron en el sector de las microfinanzas. En el marco internacional, hubo un crecimiento de la economía mundial levemente inferior al registrado en 2014.

El Informe Desempeño Económico 2015, del Banco Mundial, indica que dicho crecimiento fue inferior al previsto, por la disminución del precio de los productos básicos, la debilidad de los flujos comerciales y de capital, y los episodios de inestabilidad financiera.

A nivel local, el Informe de la Economía Dominicana Enero-Diciembre 2015,

del Banco Central de la República Dominicana, muestra que el país obtuvo un crecimiento de un 7% en su Producto Bruto Interno (PIB), impulsado principalmente por las actividades explotación de minas y canteras; construcción, servicios financieros, enseñanza; hoteles, bares y restaurantes.

La inflación del año, medida a través de la variación anualizada del Índice de Precios al Consumidor (IPC) fue de un 2.34%.

A pesar del importante desempeño de la economía dominicana, situándose como la de mayor crecimiento en la región, según las estimaciones de la Comisión Económica para América Latina (CEPAL), la sociedad aún no ha verificado un impacto significativo en la reducción de los índices de pobreza, persistiendo altos niveles de desigualdad social.

También, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), en su Informe de Desarrollo Humano 2016, destaca que el 45.7% de la población de la República Dominicana, se encuentra en una situación de vulnerabilidad económica, es decir, que aunque haya superado la línea de pobreza,



presenta rezagos en dimensiones que son muy sensibles a los vaivenes económicos, por lo que estos grupos se encuentran en riesgo de caer nuevamente a la pobreza en ausencia de políticas que promuevan la resiliencia de la población.

Igualmente, prevalecen las desigualdades de género, la violencia intrafamiliar, altas tasa de feminicidios y sus secuelas, altos índices de inseguridad ciudadana y altos niveles de desempleo, especialmente en la población joven de ambos sexos; las estadísticas laborales del Observatorio del Mercado Laboral Dominicano (OMLD) correspondientes al 2015, muestran que en el país existen 624,604 mil jóvenes, catalogados como “Nini”, definición dada por el Banco Mundial a “aquellos jóvenes en edades comprendidas entre 15 y 24 años que ni estudian, ni trabajan”.

El sector de las Micro, Pequeña y Mediana Empresa (MIPYMES), continúa siendo el de mayor participación en la economía dominicana, con alta contribución al PIB, y generación de empleos.

Según la Encuesta Nacional de Hogares de Propósitos Múltiples (ENHOGAR 2013) de la Oficina Nacional de Estadística (ONE), en el país hay 1, 361,216 micro unidades, que emplean a 2, 261,066 personas, representando un 56.7% del total de ocupados en la economía.

Las Pequeñas y Medianas Empresas, representan unas 18, 337 unidades, y emplean a 522,231 personas, lo que equivale al 13.10% del total de ocupados en la economía nacional, según el Informe del Fondo para el Financiamiento de la Microempresa (Fondo Micro 2013).

En este contexto, cobra mayor vigencia nuestra misión social, orientada a apoyar el fortalecimiento y desarrollo de los sectores más vulnerables de la sociedad.

Durante el 2015, la institución contribuyó al fortalecimiento de los micros y pequeños empresarios/as de las zonas de incidencia, ofreciendo servicios no financieros y financieros oportunos. Entre los logros en este año, destacamos los siguientes:

- Incremento de la cartera de crédito en un 8.43%, logrando un balance de RD\$87.6 millones de pesos al 31 de diciembre de 2015.

- Desembolso de 4,446 créditos por un monto de RD\$119.5 millones, destinados a capital de trabajo, compra de activos e inventario, mejora de vivienda y otras necesidades.

- La cartera de clientes activos finalizó con 4,519 prestatarios, el 71% mujeres, dando cumplimiento a nuestra misión social.

- Mejora en los indicadores de desempeño financieros, verificado en un importante aumento del Retorno sobre Activos (ROA) y Retorno sobre Patrimonio (ROE) con índices en 3.8% y 11.8% respectivamente

- Aumento del índice de autosuficiencia operativa de 101% a 110%, evidenciando madurez y superando el punto de equilibrio de las operaciones.

- Fortalecimiento del patrimonio institucional, con aumento de un 2.4% de las utilidades registradas el año anterior, pasando de 31.35% en 2014, a 33.70 % en 2015.

Cabe resaltar el compromiso social de la institución, evidenciado en su crédito promedio

así como en las reiteradas ocasiones en que nuestros clientes han sido reconocidos por las Premiaciones Microempresariales Citi, otorgadas por CITIBANK.

En la 11ª. Edición de estos premios nacionales realizada en el 2015, los micro empresarios (as) clientes, Sra. Thelma María Pichardo y Sr. Luis Eduardo Rosario, resultaron ganadores del Primer Lugar categoría Micro empresa Protección y Mejoramiento del Medio Ambiente; y Tercer Lugar, categoría Microempresa Comercio y/o Servicios, respectivamente.

A través de la oferta de servicios no financieros de capacitación y formación a clientes para mejorar la gestión de sus negocios, un total de 235 microempresarios fueron capacitados en educación financiera e Higiene y Manipulación de Alimentos.

Como parte del proceso de diversificación y tecnificación de los servicios, el CDD se integró al convenio “Democratización del Crédito para Microempresas: Subagentes bancarios, cooperativas y asociaciones” impulsado por el Banco de Reservas y la Fundación de Reservas del País (FRP), en coordinación con la empresa Tecnológica Mi Red.

La ejecución de este programa está en curso, y facilitará a los/as clientes, la realización de sus pagos a través de la plataforma de Subagentes del Banco de Reservas (BR),

permitirá entre otros beneficios, reducir costos de transporte, reducir el tiempo para realizar sus transacciones, optimizar sus negocios y beneficiarse de los horarios extendidos de los subagentes disponibles.

Con el propósito de cubrir la demanda creciente de la clientela, el CDD ha firmado convenios de financiamiento con varias organizaciones nacionales e internacionales. En 2015, un tercer préstamo por un monto de RD\$15 millones de pesos, fue suscrito con la Fundación Reservas del País (FRP), mostrando una vez más la confianza de actores importantes del sistema financiero en la institución.

Dando seguimiento al mandato de la Asamblea Extraordinaria, d/f 9 de abril 2014, se realizó la consultoría: Análisis de Viabilidad Socio-Económica para Iniciar un Proceso de Transformar el CDD en Cooperativa Financiera Vs. Una Entidad Financiera Regulada” a cargo de la firma Bralpa, S.R.L., cuyos resultados presentados en la Asamblea Extraordinaria, del 27 de noviembre, 2014, sirvieron de soporte para aprobar la creación de una cooperativa según establece la Ley 127-64, a la vez que se estableció el Comité Gestor para llevar a cabo el proceso.

Sobre el particular y ante la posibilidad de crear o evolucionar a otro tipo de entidad para diversificar la oferta de productos y servicios, y potencializar



el crecimiento, con miras a lograr un mayor impacto social, la institución deberá enfrentar los siguientes retos y desafíos:

- Fortalecer el proceso de saneamiento de la cartera de crédito, realizando una gestión efectiva.
- Fortalecer la ejecución de estrategias de desarrollo organizacional orientadas a lograr una mayor productividad, provisión, sostenibilidad financiera y operativa.
- Fortalecer el desarrollo tecnológico institucional en todos los niveles, a partir de la explotación de los recursos disponibles y posibles, iniciando con la evaluación del sistema de información financiero, perfeccionamiento de la página web para acceso a crédito e información en línea, entre otros.
- Fortalecer el Comité de Riesgo institucional, para continuar desarrollando mejores prácticas, orientadas a lograr el crecimiento sostenible con mayores niveles de organización y mejores instrumentos de control.

- Continuar fortaleciendo las iniciativas de responsabilidad social del CDD hacia las comunidades beneficiarias; así como la capacitación financiera y la educación de la población meta, cuyos resultados en los últimos años han sido limitados, afectado principalmente por la falta de recursos económicos.

- Impulsar el proceso de creación de la nueva entidad para la viabilidad institucional, dando seguimiento a la ruta crítica conforme al cronograma establecido, mediante un proceso participativo de los diferentes órganos del CDD.

Finalmente, el Consejo Directivo agradece a las redes REDCAMIF, REDOMIF y Solidarios, y a las entidades nacionales e internacionales, que nos han apoyado con servicios técnicos, educativos y financieros demostrando confianza en la institución; reconocimiento especial a la Fundación Reservas del País, Inc., por su confianza, y apoyo al fortalecimiento institucional,

con las nuevas iniciativas e integración a los canales de la banca formal; a los Miembros de la Asamblea que renuevan su compromiso con la misión en favor de los sectores más vulnerables de nuestra sociedad

a los clientes que con su fidelidad dan vida a nuestra misión, y a todo el equipo institucional, que asume con fidelidad y compromiso la tarea de forjar un CDD con servicios de calidad, competitivo e innovador.

¡A todos/as muchas gracias!



Ing. Henry A. Guerrero

Presidente Consejo Directivo



MISIÓN, VISIÓN, VALORES

MISIÓN

Contribuir a mejorar las condiciones y calidad de vida de la población de bajos ingresos, mediante servicios financieros y no financieros, priorizando la micro y pequeña empresa, con un enfoque de género.

VALORES

TRANSPARENCIA
COMPROMISO
EQUIDAD
SOLIDARIDAD

VISIÓN

Institución con servicios financieros y no financieros de calidad, competitiva, innovadora con una cultura organizacional efectiva, funcional y recursos humanos comprometido.



MIEMBROS ASAMBLEA



HENRY GUERRERO
JUAN SURIEL
LEANDRO MERCEDES
DANILO CRUZ
DINORAH POLANCO
ELBA FRANCO
ESPERANZA LORA
ISIDORO SANTANA
ISMAEL CRUZ

JEFFREY LIZARDO
JUAN MATOS
LUCILA ROSADO
MANUEL ROBLES
MANUEL SENA
MARÍA E. FERNÁNDEZ
MARITZA GARCÍA
PATRIA MARTÍNEZ
PEDRO ACEVEDO
SANTO CATALINO



CONSEJO DIRECTIVO



HENRY GUERRERO
PRESIDENTE



JEFREY LIZARDO
VICE-PRESIDENTE



PEDRO ACEVEDO
SECRETARIO



LUCILA ROSADO
TESORERA



MARIA ESTHER FERNANDEZ
SUPLENTE



DINORAH POLANCO
SUPLENTE



ELBA FRANCO
VOCAL



EQUIPO DE TRABAJO



CREDITO A MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA



Durante el 2015, contribuimos al fortalecimiento y desarrollo económico de los micro y pequeños/as empresarios/as, mediante la oferta de servicio de crédito oportuno para capital de trabajo, compra de activos e inventario, mejora de vivienda y otros.



Situación de la Cartera Periodo 2011-2015

Durante el periodo 2011-2015, la cartera bruta del CDD reflejó un crecimiento del 16.6%. Hasta el año 2013 la cartera registró un comportamiento fluctuante; no obstante, a partir del año 2014 se observa una tendencia alcista en el indicador que permitió que al 31 diciembre del año 2015 la cartera bruta cerrara con su cifra más alta registrada en los últimos cinco años, RD\$86.9 millones.

El crecimiento de la cartera de crédito en el 2015, representó un 8.43%; mientras que los desembolsos de ese mismo año alcanzaron un monto de RD\$119.5 millones.



Al igual que la cartera, el número de clientes se incrementó durante los últimos cinco años, al pasar de 3,152 en el 2011 a 4,519 en el 2015. Los resultados positivos del indicador se relacionan a diversos factores; entre los que se destacan, el otorgamiento de servicios no financieros a los clientes como son las asesorías, capacitación en educación financiera, manipulación de alimentos e higiene; y la implementación de mejoras en los tiempos de colocación de los créditos, los que se lograron reducir a solo dos días en promedio, según las mediciones del equipo FONDOMICRO, en julio 2015

La cartera en riesgo se ha reducido en los últimos cinco años. Entre los factores que influyeron en dicha reducción referimos el fortalecimiento de la capacitación al personal, la capacitación en educación financiera a clientes, la mejor selección y evaluación de los clientes y la implementación de una estrategia de segregación de cartera en los años 2012, 2013; cartera esta, que al finalizar el 2015, fue castigada en su totalidad, conforme a lo establecido en la política de crédito vigente, con el propósito de transparentar e imprimirle mayor objetividad a la cartera institucional.

El crédito promedio durante los últimos cinco (5) años se mantiene por debajo de los RD\$20,000.00, lo cual corrobora que CDD presta sus servicios a personas de escasos recursos económicos que por sus características tienen un limitado acceso al sistema bancario tradicional.



Los préstamos otorgados por el CDD, se colocan en un 100% a través de la metodología de créditos individuales y son dirigidos hacia el desarrollo de tres actividades económicas: comercio, servicios y pequeña industria; siendo los préstamos comerciales los que tienen una mayor representatividad dentro del total de la cartera con un 62%, acorde a la dinámica comercial de la República Dominicana.

Comercio:	RD\$ 53,808,891	61.9%
Servicios:	RD\$ 27,435,210	31.5%
Producción:	RD\$ 5,564,379	6.4%
Otros:	RD\$ 187,115.00	0.2%

Representación del crédito otorgado según actividad 2015

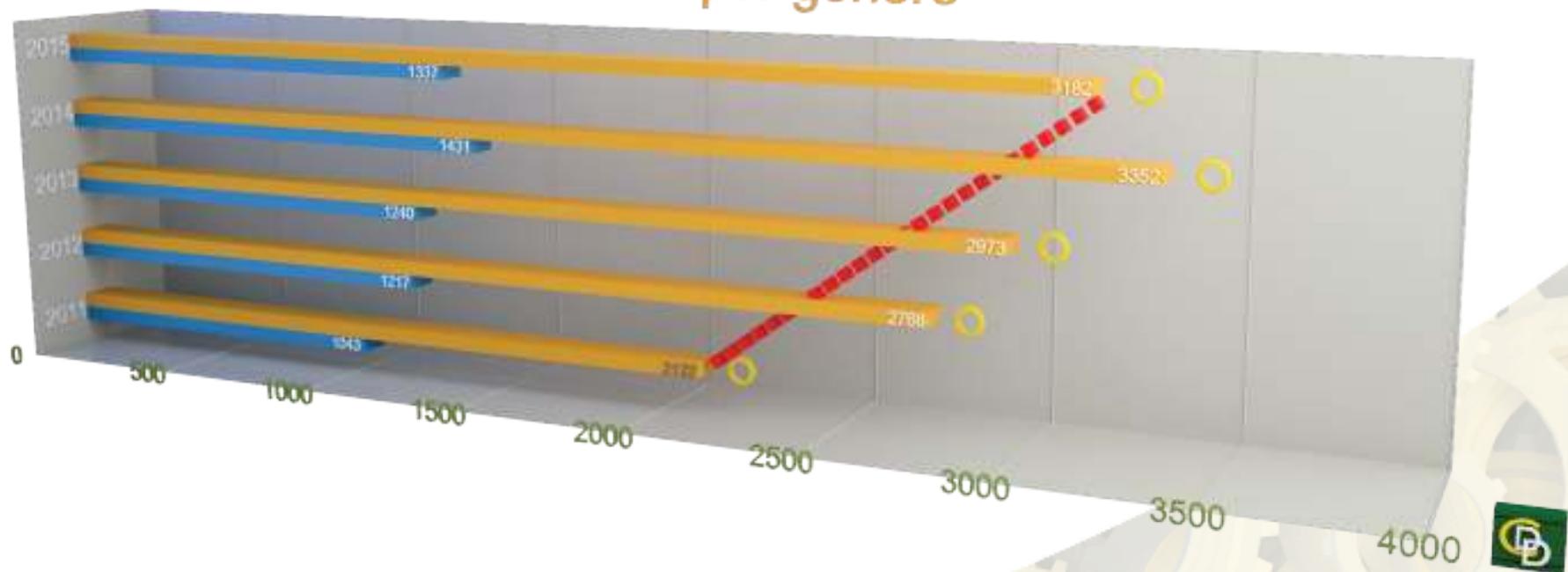


CARTERA



Dando cumplimiento a su misión institucional el 71% de los clientes activos del CDD, son mujeres. En este sentido, la institución ha desarrollado programas integrales con enfoque de género que contribuyen al fortalecimiento de las capacidades técnicas, financieras y humanas de sus clientes y de las comunidades donde se encuentran ubicadas las oficinas de servicios

Prestatarios por genero



- Mujeres
- Hombres
- Linea de Crecimiento



CENTRO DOMINICANO DE DESARROLLO INC, CDD

INDICADORES FINANCIEROS

PERIODO 2012-2015

INDICADORES DE EFICIENCIA	2012	2013	2014	2015
GASTO DE OPERACION / CARTERA TOTAL PROMEDIO	38.81%	40.00%	38.52%	34.30%
GASTO DE PERSONAL / CARTERA TOTAL PROMEDIO	20.16%	22.20%	24.26%	21.50%
GASTOS DE PERSONAL / ACTIVO TOTAL PROMEDIO	15.80%	17.20%	18.80%	16.80%
GASTOS FINANCIEROS / CARTERA TOTAL PROMEDIO	10.96%	11.02%	9.73%	10.00%
OFICIALES DE CREDITOS/PERSONAL TOTAL	38.30%	38.00%	38.78%	38.00%
COSTO POR PESO PRESTADO	29.69%	29.67%	25.67%	27.00%
RENDIMIENTO DE CARTERA	47.46%	46.20%	46.70%	46.40%

INDICADORES DE DESEMPEÑO FINANCIERO	2012	2013	2014	2015
AUTOSUFICIENCIA OPERACIONAL	105.00%	105.0%	105.1%	110%
RETORNO / ACTIVOS TOTAL PROMEDIO	17.80%	1.75%	1.95%	3.88%
RETORNO /PATRIMONIO PROMEDIO	5.78%	5.60%	5.97%	11.91%
INGRESOS FINANCIEROS / ACTIVOS PRODUCTIVOS	43.08%	50.40%	48.32%	48.40%
ACTIVOS PRODUCTIVOS/ACTIVO TOTAL PROMEDIO	78.60%	78.50%	80.67%	82.30%
ENDEUDAMIENTO (PASIVOS/PATRIMONIO)VECES	2.10	1.93	2.06	1.97
PATRIMONIO/ACTIVO TOTAL	32.25%	34.20%	31.35%	33.70%

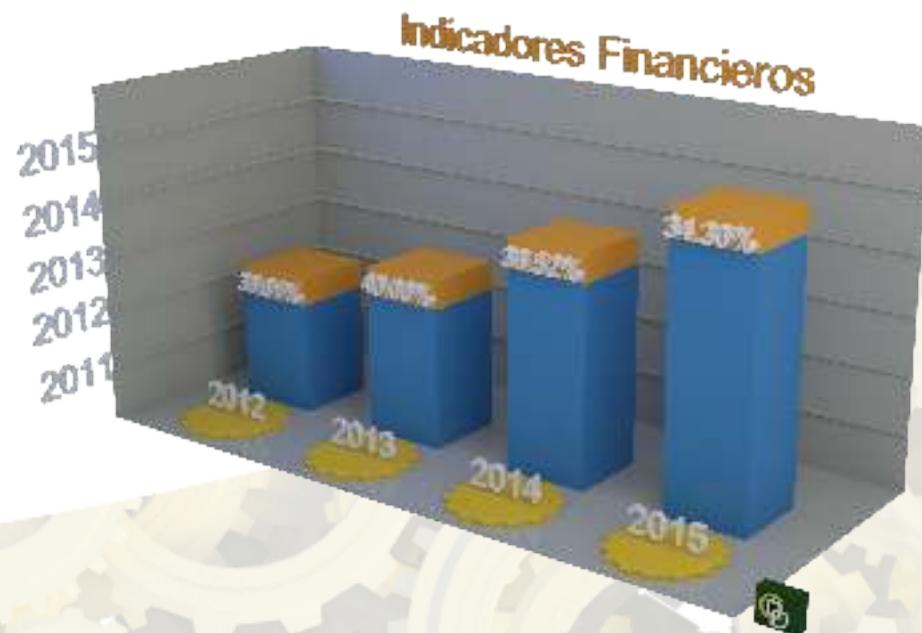
Rentabilidad y Sostenibilidad

Durante el período 2012-2014 los indicadores Retorno sobre Activos (ROA) y Retorno sobre Patrimonio (ROE) mantuvieron porcentajes cercanos al 2% y 5% respectivamente. En el 2015 ambos índices mostraron un significativo incremento que permitió a la institución cerrar ese año con un ROA de 3.8% y un ROE de 11.8%.

En el 2015 el ROA alcanzó su cifra más alta en los últimos cinco (5) años, como resultado de un significativo aumento de los ingresos financieros y la reducción de los gastos operativos. Al cierre del 2015, el patrimonio del CDD muestra fortalecimiento producto de una mayor generación de utilidades, las que representaron un poco más del doble de la utilidades registradas en el año 2014.

Por su parte, el índice de autosuficiencia operativa reflejó porcentajes superiores al 100% durante los últimos cinco años, lo que según el Informe Análisis Financiero 2011-2015, REDCAMIF, realizado al CDD, evidencia que la institución alcanzó el nivel de madurez necesaria a fin de superar el punto de equilibrio de sus operaciones.

INDICADORES FINANCIEROS



- Gastos de operacion / Cartera Total promedio
- Indicadores de Eficiencia



CAPACITACION Y EDUCACION CLIENTES





Capacitación y educación a clientes

Además de sus servicios financieros, el CDD mantiene en ejecución un programa de capacitación dirigido a sus clientes a fin de lograr mejoras en la gestión de sus negocios y a la vez fomentar en ellos valores y actitudes que contribuyan al desarrollo del liderazgo y responsabilidad social en las comunidades de incidencia.

Asimismo, en el marco del plan de retención de clientes la institución otorgó reconocimientos a clientes destacados, los que por su trayectoria y fidelidad se convierten en motivadores y multiplicadores de los servicios que ofrece la institución.

Cientes Ganadores en 11°. Edición Premios MicroempresarialesCiti 2015

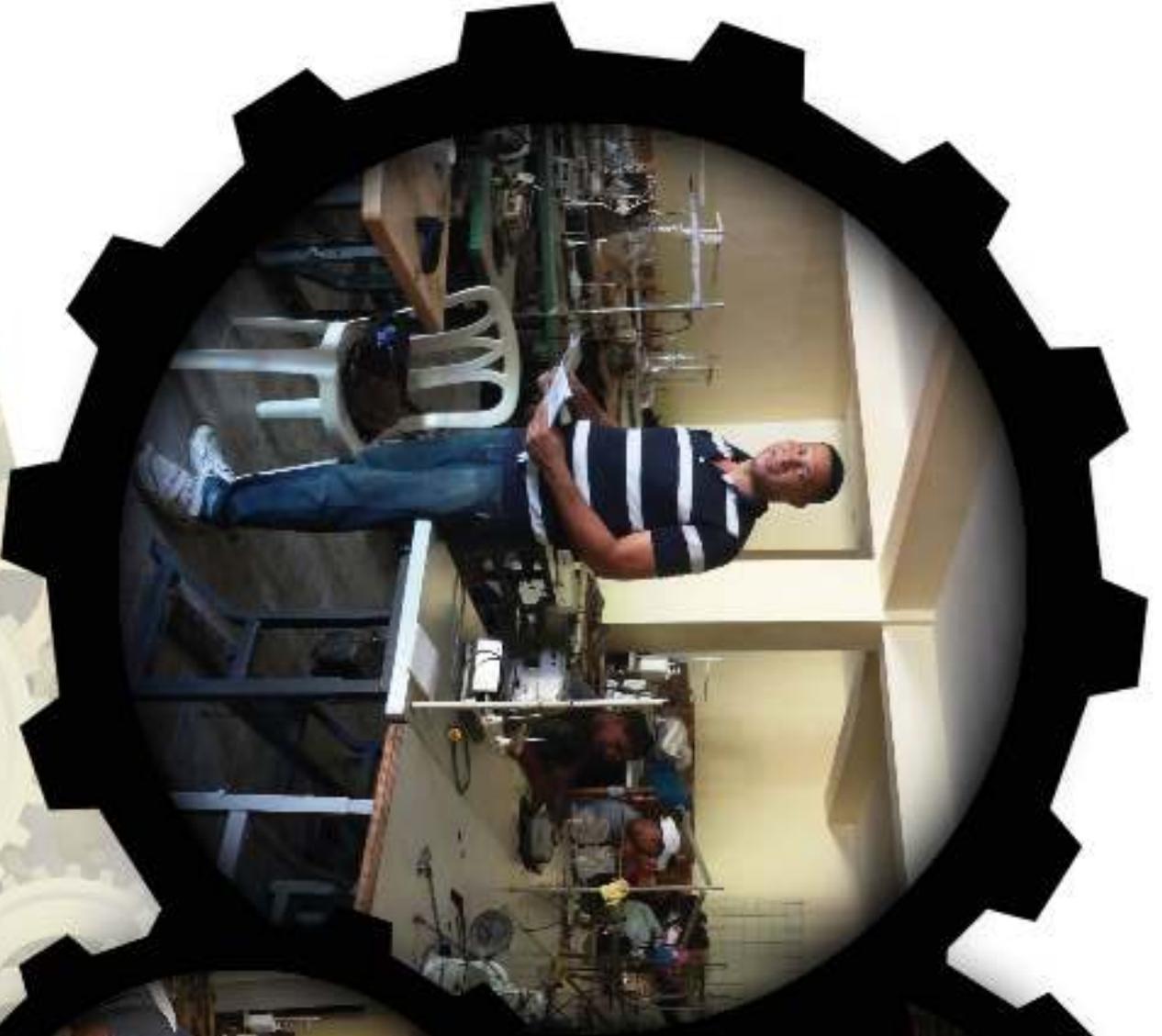
Como es tradición, en el 2015, dos de nuestros clientes resultaron ganadores en estas premiaciones nacionales, los reconocimientos fueron para los microempresarios:

Señora Thelma María Pichardo,
1er Lugar categoría Mejora del Medioambiente.

Señor, Luis Eduardo Rosario Pérez,
3er. Lugar, categoría comercio y /o servicios.

En el 2015, un total de 235 microempresarios, fueron capacitados en Educación Financiera e Higiene y Manipulación de Alimentos, mediante la realización de ocho (8) charlas, cursos y talleres en los temas citados

CONOCIENDO NUESTROS CLIENTES





Es una mujer de 40 años, proactiva, dinámica y trabajadora. Instructora de gimnasio y comerciante. Reside en el municipio de Cotui, con su esposo y sus hijas. Es propietaria de “Cafetería Isabel” un negocio bien conocido en su sector y de buena reputación. Esta cliente es reconocida en su comunidad por dirigir el grupo comunitario de Batton Ballet y sus exitosas presentaciones.

“Toda mi vida he trabajado” Yanet, es la quinta de doce hermanos y hermanas, nacida y criada en Santo Domingo, en una familia de padres trabajadores, que les inculcaron a sus hijos e hijas, el concepto de trabajar honradamente y ganarse el sustento con su trabajo. Desde pequeña le llamaba la atención trabajar, vendía diversos tipos de dulces en residenciales de Santo Domingo, siendo una niña ya contaba con clientes. Cuando se hizo adulta, frecuentaba el pueblo de Cotui en sus vacaciones, fue allí donde conoció a quien es su esposo, con quien luego de dos años de novios, contrajo matrimonio y se muda definitivamente a la provincia Sánchez Ramírez, Cotui.

“Llegue a este pueblo con las manos vacías”

Se propuso emprender su propio negocio, inició vendiendo artículos escolares, libretas, artículos de temporada, entre otros productos. Así fue evolucionando hasta convertirse en una gran tienda. Todo marchaba bien, las ventas, el incremento en clientes, hasta que un día, luego de que la tienda ya había tomado tamaño y reputación, fue víctima de un gran robo.

Cuando esto ocurrió, Yanet quedó muy marcada y afectada, pero no dio su voluntad a caer, recibió ayuda de toda la comunidad y siguió luchando.

Al cabo de poco tiempo pudo retomar su negocio. Se trasladó a un local frente al lugar donde tenía la tienda, ubicado de manera estratégica para las ventas y ahí instaló su cafetería donde ha seguido operando y ha tenido bastante éxito.

Además de productos propios de cafetería, Yanet ofrece mercancías deportivas, ya que en las tardes, trabaja como instructora personal “Personal trainer” y productos de temporada para las madres, navidad, San Valentín.

En su comunidad, Yanet se destaca por su labor como Directora del Grupo de Batton Ballet del pueblo. Un conjunto artístico que integra 45 niñas, a quienes entrena, las presenta en giras, fiestas patronales y otras presentaciones especiales.

Fruto de su negocio, Yanet ha podido construir su casa, costear los estudios de sus hijas. Tiene en proyecto agrandar su negocio unificando ambos locales para tener mayor amplitud.

“Toda mi vida he trabajado”

“Llegue a este pueblo con las manos vacías”

“Fruto de su negocio, Yanet ha podido construir su casa, costear los estudios de sus hijas. Tiene en proyecto agrandar su negocio unificando ambos locales para tener mayor amplitud.”





Maria Fernanda de la Rosa Montás, es una mujer de 33 años de edad, Soltera, Licenciada en Educación Inicial y propietaria de la Guardería Infantil Tía Fernanda, un Centro de Educación Inicial, ubicado en el sector de las Cuabas, municipio Santo Domingo Oeste, lugar donde nació y en donde aprovecha su pasión por la educación. Allí realiza encuentros familiares y programas de verano para los niños/as de la comunidad.

Esta educadora es un fiel ejemplo de superación, vocación, dedicación y esfuerzo, ya que desde de muy joven ha tenido que enfrentar situaciones adversas que pudieron desviarla del camino, pero aun así siguió adelante hasta llegar al punto en el que se encuentra y con ganas de seguir creciendo, formando niños/as desde su más temprana edad.

Siendo la más pequeña de 10 hermanos, tuvo que enfrentar la muerte de su padre a la corta edad de diez años, suceso que desintegró la poca estabilidad económica que existía en su hogar, ya que sus hermanos mayores habían formado sus familias, por lo que se vio obligada a trasladarse con su madre al sector Los Alcarrizos, donde iniciaron un negocio de comida.

A la edad de 11 años, se involucró con su madre en el trabajo para poder ayudar a costear sus estudios. En su adolescencia empezó a trabajar con niños/as en su iglesia local, donde surgió el deseo por el trabajo con infantes. Su pasión fue creciendo según pasaba el tiempo, así que cuando culminó el bachillerato, se decidió por la carrera de Educación.

Luego de haber cursado su carrera, pudo conseguir un empleo en un colegio de la comunidad, en donde trabajó por un año. ***“Me fascinaba la organización del centro y la manera en la que se dirigía dicho lugar”.***

Al ver su potencial y deseo, la directora del centro, le motivó para se atreviera a crear su propio colegio, esto la llevó a decidirse, organizarse y lanzar su propio centro en la localidad de las cuabas.

Inició en un local pequeño con 38 niños/as, trabajando con entrega y dedicación, brindando un servicio de amor y calidad a la comunidad. Tres (3) años después, se trasladó al local actual, que es más amplio. Hoy en día, trabaja con 48 alumnos de edad inicial en las mañanas y en las tardes tiene un total de 20, en su propia sala de tareas, con miras a seguir creciendo.

“Mi sueño es tener una fundación que ayude y concientice a mi comunidad, sobre la importancia de la educación inicial y crear una guardería comunitaria”.

La joven De la Rosa, ha logrado mantenerse y continuar ayudando a su madre, aspira poder seguir ayudando a los niños/as de la comunidad con sus proyectos y sus servicios. Se ha vuelto muy amada por los jóvenes y habitantes del sector, por lo que la mayoría de los que viven en la localidad le llaman “La Tía Fernanda”.

“Dios puso la gracia en mi para trabajar con los niños, no quiero desperdiciar lo que Dios me ha dado”.

“Me fascinaba la organización del centro y la manera en la que se dirigía dicho lugar”.

“Mi sueño es tener una fundación que ayude y concientice a mi comunidad, sobre la importancia de la educación inicial y crear una guardería comunitaria”.





Eliseo Tejada, tiene 42 años de edad, trabajador, diligente y con muchas ganas de progresar. Originario de la comunidad de las cañitas, donde aún reside, y muy querido en su sector. Lleva 14 años fabricando y comercializando dulces hechos a base de coco y otros frutos.

Abandonó sus estudios al cursar el 8vo., para dedicarse a trabajar.

Siendo un joven se trasladó a Puerto Plata, donde laboró por varios años en una zona franca. Al regresar a su comunidad natal, se casó y decidió establecerse de manera definitiva en las Cañitas.

Empezó a trabajar en una fábrica de pantalones, donde trabajó por un tiempo para ganar el sustento de su familia, que empezó a crecer con el nacimiento de sus hijos (3). Al Eliseo percatarse de que los ingresos ya no eran suficientes decidió probar otras alternativas y fue así como se inició en el negocio de los dulces.

Empezó como distribuidor y vendedor de dulces de un fabricante, mientras más aprendía acerca del negocio se daba cuenta que aportaba un buen dinero, así decidió prepararse para hacer sus propios dulces. Esta tarea le tomó 6 meses, pero lo logró.

“Al principio no fue fácil, porque los palitos tienen su técnica, la elaboración de este tipo de productos es muy delicada, pero Dios me dio una gracia para esto”

Al poco tiempo de haber iniciado el negocio, y ver la dedicación que implicaba la elaboración de los palitos, los interrumpió y se dedicó a preparar y vender helados que también era otro oficio que conocía.

“Me iba bastante bien con los helados, llegué a tener más de un puesto de ventas y a generar buenas ganancias, pero cuando el negocio iba creciendo, fui víctima de un robo que me llevó la quiebra”.

Ese acontecimiento hizo que Eliseo retomara la venta de palitos de coco, con mucho más impulso que la vez anterior, aumentando rápidamente la producción.

Es creador de su propia máquina para guayar el coco y también ha creado mezcla de sabores, introduciendo nuevos productos como las canquiñas de coco con maní, que dice ser el único que las hace en el país, con sabores de guayaba, chinola y productos de coco con chocolate. La fábrica de dulces funciona en su hogar, está remodelando un espacio más amplio en la parte de atrás de su casa y para aumentar producción. Dice que la calidad que ofrece ningún otro proveedor se le puede comparar.

“Como yo lo hago, no tengo competencia, porque a veces en la calle hay muchos productos pero siempre hay uno que sobrepasa y Dios me dio una gracia para esto, a la gente le gusta la calidad de lo que hago, es un regalo de Dios, por eso le puse La gracia”.

Eliseo usa los instrumentos tradicionales como el carbón y la leña, debido a los olores y humo que expiden y para no afectar a los vecinos, utilizar gas y su estufa. “La gracia” a la fecha cuenta con cientos de clientes de diversos sectores del país y además, tiene clientes que hacen sus pedidos para buscarlos desde Estados Unidos, Puerto Rico y Europa.

Además de su negocio, Eliseo es pastor de una iglesia local y trabaja con personas en proceso de regeneración, algunas de ellas antiguos adictos a sustancias y alcohol, brindándoles orientación y apoyo.

“Al principio no fue fácil, porque los palitos tienen su técnica, la elaboración de este tipo de productos es muy delicada, pero Dios me dio una gracia para esto”

“Me iba bastante bien con los helados, llegué a tener más de un puesto de ventas y a generar buenas ganancias, pero cuando el negocio iba creciendo, fui víctima de un robo que me llevó la quiebra”.

“Como yo lo hago, no tengo competencia, porque a veces en la calle hay muchos productos pero siempre hay uno que sobrepasa, a la gente le gusta la calidad de lo que hago, es un regalo de Dios, por eso le puse La gracia”.



FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



Durante el 2015, se desplegaron esfuerzos para mejorar la efectividad institucional, mediante la implementación de un conjunto de estrategias de desarrollo organizacional, puestas en ejecución.



Plan de Carrera.

Como parte del conjunto de estrategias enmarcadas en el Plan Estratégico vigente, la institución puso en marcha su plan de carrera, el cual consiste en un proyecto de desarrollo de competencias, y crecimiento profesional para los/as colaboradores con el fin de formar las competencias idóneas para el logro de las metas institucionales a corto y mediano plazo.

Dicho plan puso en ejecución la estrategia del “Hermano Mayor”, donde se eligieron asesores ejemplares que modelaran su conducta a los demás compañeros de equipo. Además, se realizó la capacitación especializada en Desarrollo Humano y Liderazgo, impartida por el Ing. Ezequiel Díaz, MBA., dirigida a Supervisores, Asesores de Crédito, Gerentes y coordinadores pertenecientes al plan, con el objetivo de contribuir a desarrollar en los/as participantes potencialidades de liderazgo como condición humana básica relacionada a conductas de éxitos..

Capacitación a empleados

El CDD continuo fortaleciendo las capacidades técnicas y habilidades de sus colaboradores con el propósito de mejorar su desempeño, mejorar el servicio a los clientes, y lograr un crecimiento de cartera con calidad. A tales fines, ejecutó un plan de capacitación a través del cual se implementaron talleres sobre tecnología crediticia y administración de cartera; cursos de administración de riesgo de crédito y gerencial, gestión de calidad y protocolo de servicio al cliente, aspectos legales para una adecuada evaluación de los créditos, y un taller motivacional sobre el sentido de pertenencia en la institución, facilitado por el Lic. Jerameel Rosario.



Nuevos Prestamos

Durante el 2015, se firmó un tercer préstamo con la Fundación Reservas del País, Inc., por RD\$15.00 MM, entidad de la cual también recibimos apoyo para el programa de capacitación a clientes y fortalecimiento institucional.

Subagente Bancarios

Como parte del proceso de diversificación y tecnificación de los servicios, el CDD se integró al convenio “Democratización del Crédito para Microempresas: Subagentes bancarios, cooperativas y asociaciones” promovido por el Banco de Reservas y la Fundación de Reservas con la colaboración de la empresa Tecnológica Mi Red. Se prevé que la puesta en marcha de este proyecto (en curso) facilite a los clientes realizar sus pagos a través de una amplia plataforma de subagentes bancarios, repercutiendo en disminuir sus costos de transporte, reducir el tiempo para realizar sus transacciones, optimizar sus negocios y a la vez beneficiarse de los horarios extendidos de los subagentes disponibles

Asamblea General

Ordinaria y Extraordinarias.

Dando cumplimiento a los estatutos sociales, el 30 de julio de 2015 se realizó la Asamblea Anual Ordinaria, con la participación del 63 % de los/as miembros. También se eligió el Consejo Directivo para el periodo 2015-2017, quedando integrado por los miembros Henry Guerrero Presidente; Jeffrey Lizardo, Vicepresidente; Hno. Pedro Acevedo, Secretario; Lucila Rosado, Tesorera y Dinorah Polanco y María Esther Fernández, suplentes.

Otras dos Asambleas Extraordinarias fueron realizadas el pasado año; una en fecha 9 de abril y 27 de Noviembre 2015, respectivamente.



Reconocimientos

MIX MARKET y REDCAMIF

Nueva vez, el CDD recibió el Certificado de Transparencia, otorgado anualmente por REDCAMIF-MIX, 4 Diamantes, por su compromiso con la transparencia financiera.

Otro reconocimiento recibido gracias a nuestra afiliación a la Red Dominicana de Microfinanzas - REDOMIF, por la transparencia financiera y social exhibida por el CDD, durante los últimos años, fue la realización del Análisis de Desempeño Financiero, por parte de REDCAMIF, recibiendo un documento con el análisis de la situación financiera actual de la institución, la tendencia y evolución de los indicadores financieros más relevantes.

Reconocimiento a empleados y Fiesta de Navidad

Con una asistencia masiva y mucha alegría, los/as colaboradores del CDD disfrutaron de la tradicional fiesta navideña, celebrada en un hotel de Juan Dolio, el 12 de diciembre 2015, en un ambiente de confraternidad en el que también se aprovechó para reconocer a empleados/as destacados.



RELACIONES INTERINSTITUCIONALES



ANEXOS



CENTRO DOMINICANO DE DESARROLLO, INC.

CDD

Estados Financieros Auditados
Al 31 de diciembre del 2015

Orlando López & Asociados

CENTRO DOMINICANO DE DESARROLLO, INC.
Estados Financieros Auditados

CONTENIDO

	PAGINA
OPINION	1
ESTADOS FINANCIEROS	
Balance General	3
Estado de Resultados	4
Estado de Flujos de Efectivo	5
Estado de Cambios en el Patrimonio	6
Notas	7



OPINION

"OPINION DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES"

AL CONSEJO DIRECTIVO DEL CDD

He nos auditado los Estados Financieros de **CENTRO DOMINICANO DE DESARROLLO, INC. (CDD)**, que comprenden el Balance General al 31 de diciembre del 2016, y, los estados de Excedentes de Ingresos y Egresos (Activos Netos), Cambios en el Patrimonio y Flujos de Efectivo, y, las notas con un resumen de las políticas contables y otras informaciones complementarias.

Responsabilidad de administración por los estados financieros

Administración es responsable por la presentación de estados financieros basados en las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y procedimientos de control interno que determinó necesario para su preparación libre de riesgos significativos, debido a fraude o error.

Responsabilidad del auditor

La responsabilidad de la Firma consiste en expresar una opinión sobre esos estados financieros con base en la auditoría, la cual, fue realizada de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría (NIA), que exigen del auditor cumplir con requerimientos éticos, así como planificar y llevar a cabo la auditoría para obtener seguridad sobre si esos estados están libres de errores significativos.

Una auditoría con lleva la aplicación de procedimientos que aseguran obtener evidencia de las cifras y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen de "tipo de auditoría" incluyendo la evaluación de riesgos de errores significativos, ya sean por fraude o error. Al hacer la evaluación de riesgos, fueron considerados los controles internos relevantes para la preparación y presentación de los estados financieros, con el objetivo de aplicar procedimientos apropiados en las circunstancias, no para emitir una opinión sobre la efectividad del control interno. La auditoría incluye además, una evaluación de las políticas y estimaciones contables de importancia aplicadas por la gerencia, así como, de la presentación general de los estados financieros.

Opinión

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan, presentan razonablemente, en todos sus aspectos importantes, la situación financiera de CENTRO DOMINICANO DE DESARROLLO, INC. (CDD), al 31 de diciembre del 2015, así como, los resultados operacionales, cambios en el patrimonio y flujos de efectivo por esta fecha terminados, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera.

Asunto de énfasis

Sin cambios en la opinión expresada, se resalta que al 31 de diciembre del 2014, los estados financieros fueron presentados por otros auditores, quienes en fecha 30 de enero de 2015, emitieron una opinión sin salvedad. Las informaciones del 2014, se incluyen sólo para fines de comparación con el 2015, y, se efectuaron reclasificaciones para uniformar la presentación.

Cabral Suárez & Asociados

Santo Domingo, 22 de marzo del 2016.

ESTADOS FINANCIEROS



CENTRO DOMINICANO DE DESARROLLO, INC.
CDD

BALANCE GENERAL
Al 30 de diciembre del 2015 y 2014
(Valores en RD\$)

		2015	2014
ACTIVOS			
Disponibles	(5,300.00)	3,474,300	3,861,000
Cuentas de crédito ingreso	(5,000.00)	11,070,000	48,000,000
ingreso en mora		1,500,000	1,500,000
		11,570,000	50,500,000
Reserva para créditos incobrables	(3,000.00)	(1,000,000)	(4,000,000)
		85,470,000	75,950,000
Financiamiento otorgado	(5,000.00)	800,000	6,000,000
Cuentas de banco	(5,000.00)	700,000	2,000,000
TOTAL ACTIVO CIRCULANTE		100,512,000	132,000,000
INVERSIONES EN VALORES	(5,000.00)	4,171,249	4,050,249
PROPIEDADES Y EQUIPOS NETOS	(11,000.00)	17,757,000	11,079,000
OTROS ACTIVOS	(4,000.00)	814,000	1,110,000
Cargos diferidos			
TOTAL ACTIVOS		111,676,249	158,239,249
PASIVOS			
Deudas a largo plazo por pagar	(11,000.00)	10,000,000	10,000,000
Deudas a corto	(11,000.00)	2,000,000	1,000,000
TOTAL DE PASIVOS		12,010,000	11,000,000
PATRIMONIO			
Dotaciones de patrimonio		1,000,000	1,000,000
Reservas		11,000,000	11,000,000
Resultados acumulados (grosos netos)		10,000,000	9,000,000
Resultados del período		1,000,000	1,000,000
TOTAL PATRIMONIO		23,000,000	22,000,000
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		111,676,249	158,239,249

Cuentas Bancarias del Excmo. Tribunal

CARRAL, SUAREZ & ASOCIADOS

3 CDD

CENTRO DOMINICANO DE DESARROLLO, INC.
CDD

ESTADO DE RESULTADOS
Al 30 de diciembre del 2015 y 2014
(Valores en RD\$)

	2015	2014
INGRESOS FINANCIEROS		
Intereses de créditos	13,700,000	38,432,000
Comisiones de créditos	1,000,000	2,000,000
Intereses de mora	2,000,000	1,000,000
Intereses de inversiones	500,000	500,000
GASTOS FINANCIEROS	(5,100,000)	(7,000,000)
Intereses de financiamiento	(5,100,000)	(7,000,000)
TOTAL MARGEN FINANCIERO	12,100,000	34,932,000
OTROS INGRESOS		
Intereses de depósitos	1,000,000	1,000,000
Recuperaciones de Gastos	500,000	500,000
Donaciones	1,000,000	1,000,000
Otros	100,000	500,000
TOTAL INGRESOS NETOS	14,700,000	38,432,000
GASTOS GENERALES Y ADMINISTRATIVOS	(11,000,000)	(10,000,000)
RESULTADOS NETOS DEL PERIODO	3,700,000	28,432,000

Las notas forman parte de los Estados Financieros

CARRAL, SUAREZ & ASOCIADOS

4 CDD



**CENTRO DOMINICANO DE DESARROLLO, INC.
CDD**

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
Afectando los 31 de diciembre de 2015 y 2014
(Montos en RD\$)

	2015	2014
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACION:		
Resultados netos del período	4,204,808	1,877,157
Anticipos de cancelación de compromisos netos afectados por el cambio de operación		
Depreciaciones y amortizaciones	170,960	844,325
Provisiones	(1,263,442)	754,325
Cambio en activos y pasivos no corrientes		
Cambios en cuentas	400,000	1,200,000
Cambios en cuentas	529,210	(3,827,500)
Cuentas por pagar	1,550,210	800,000
Impuestos	1,160,000	2,000,000
Efectos netos de las actividades de operación	5,561,826	2,798,207
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:		
Créditos de préstamos	(172,524,482)	(12,406,075)
Requisiciones de capital	(1,000,000)	
Créditos de préstamos	(1,100,000)	(6,200,000)
Retorno de inversiones en las actividades	1,000,000	180,000
Transferencias netas de actividades de inversión	(173,624,482)	(12,626,075)
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO:		
Financiamiento neto generalizado	397,500	11,500,000
Efectos neto provisto por el sistema de financiamiento	397,500	11,500,000
ALIMENTO (DISHN) (CDD) (11/11/2014)	497,730	2,000,000
EFECTIVO AL INICIO DEL AÑO	2,561,826	2,627,147
EFECTIVO AL FINAL DEL AÑO	1,415,826	2,561,826

Los números en azul en los Estados Financieros

CARRAL, SUAREZ & ASOCIADOS

6 CDD

CENTRO DOMINICANO DE DESARROLLO, INC.

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
Afectando los 31 de diciembre de 2015 y 2014

	Balance al 31 de diciembre del 2014	Eventos durante el 2015	Balance al 31 de diciembre del 2015	Cambios durante el período	Total Patrimonio
Saldo a 31 de diciembre del 2014	11,420,492	11,420,492	4,707,000	(6,713,492)	11,420,492
Transferencias de otros recursos			1,000,000	(1,000,000)	-
Eventos durante 2015			4,707,000		4,707,000
Saldo a 31 de diciembre 2015	11,420,492	11,420,492	10,407,000	1,013,492	12,420,492

Los números en azul en los Estados Financieros

CARRAL, SUAREZ & ASOCIADOS

6 CDD



NOTA 3: DISPONIBIL

El monto de las disponibilidades de efectivo y equivalentes de efectivo se detalla en el siguiente detalle:

	31 DE DICIEMBRE DE 2014	31 DE DICIEMBRE DE 2013
Cheques	127.000	127.000
Cuentas de Corriente	101.000	104.000
Cuentas de Ahorro	23.000	23.000
Baldos en Bancos	3.292.600	2.874.878
Banco Popular Dominicano	1.264.800	2.424.125
Banco de Pinar del Rio	1.027.800	428.000
Banco Acaí	0	2.753
Total	3.419.600	2.951.919

NOTA 4: CARTERA DE LA

El monto de cartera de clientes se detalla en el siguiente detalle, en cuentas de acreedores, más de por pagar por parte de clientes se detalla en el siguiente detalle:

	31 DE DICIEMBRE DE 2014	31 DE DICIEMBRE DE 2013
Saldo de los depósitos	21.010.124	25.026.486
Saldo de los depósitos		
01 a 30 días	1.070.200	1.217.400
31 a 60 días	729.750	290.000
61 a 90 días	427.200	290.000
Más de 90 días	3.183.274	3.228.000
Total depósitos	5.410.424	5.025.400
Monto de los depósitos	15.600.000	19.700.000
de los depósitos	15.600.000	19.700.000

CABRAL SUAREZ & ASOCIADOS**II CDO****NOTA 5: INTERESES POR COBRAR Y PAGAR**

El monto de los intereses por cobrar y pagar se detalla en el siguiente detalle:

	31 DE DICIEMBRE DE 2014	31 DE DICIEMBRE DE 2013
Intereses por cobrar	50.000	1.000.000
Intereses por pagar	0	0
Total	50.000	1.000.000

NOTA 6: CUENTAS POR COBRAR

Se originan en servicios de custodia, depósito y otros se detalla en el siguiente detalle:

	31 DE DICIEMBRE DE 2014	31 DE DICIEMBRE DE 2013
Provisiones por deudas	10.000	10.000
Provisiones por deudas		
Equipo de oficina	10.000	10.000
Jugos de oficina	10.000	10.000
Cuentas	10.000	10.000
Empleados	24.000	24.000
Clientes	1.000	1.000
Equipo de oficina	10.000	10.000
Provisiones por deudas	1.000	1.000
Total	46.000	46.000

NOTA 7: INVERSIONES EN VALORES

El monto de las inversiones en valores se detalla en el siguiente detalle:

	31 DE DICIEMBRE DE 2014	31 DE DICIEMBRE DE 2013
Depositos de depósitos	1.000.000	1.000.000
Depositos	1.000.000	1.000.000
Banco Acaí	1.000.000	1.000.000
Total	1.000.000	1.000.000

CABRAL, SUAREZ & ASOCIADOS**II CDO**

NOTA 8: PROPIEDADES Y EQUIPOS MENORES

Presentamos a continuación el estado de los bienes inmuebles y muebles y equipo de oficina de la entidad en los años 2013 y 2014:

	2013	2014
Edificaciones	9.327.482	9.327.482
Revolución	11.742.515	11.742.515
Depreciación acumulada:		
Edificios	16.793.207	17.401.152
Muebles y equipos oficina	1.091.260	1.294.247
Depreciación acumulada:		
Teléfono	31.901	42.778
Equipos de cómputos	1.197.350	1.174.802
Depreciación acumulada	1.091.822	1.049.507
Total	242.964	271.587
Otros activos fijos	182.825	225.440
Depreciación acumulada	1.175.858	1.222.022
Total	2.912	3.115
Total de propiedades	21.265.711	21.240.811
Total depreciación acumulada	18.310.022	18.119.529
Total propiedades netas	2.955.689	3.121.282

NOTA 9: OTROS ACTIVOS

Presentamos a continuación el estado de los otros activos de la entidad en los años 2013 y 2014:

Cargas diferidas	458.760	1.058.572
Financiamiento	227.300	254.830
Finanzas Educativas y Fideicomiso	122.978	36.170
Alquiler de edificios administrativos (Acomodación)	92.374	141.392
Depositos de ahorro	52.740	51.700
Licencias y software	17.290	34.110
Bienes adjudicados	395.260	754.702
Bienes adjudicados en proceso de pago	395.275	402.760
Impuestos diferidos	120.170	127.297
Total	214.840	1,471,535

CARRAL, SUAREZ & ASOCIADOS

10 CDB

NOTA 10: DOCUMENTOS Y CUENTAS POR PAGAR

Presentamos a continuación el estado de los documentos por pagar y cuentas por pagar de la entidad en los años 2013 y 2014:

	2013	2014
Documentos por pagar	56.891.540	55.802.004
Fondo de Reserva del BCR	25.032.167	14.700.000
Cláusulas	21.223.232	25.561.788
Banco de Chile - Fideicomiso	1.275.512	1.468.700
Fondo de Seguro de Vida - Fideicomiso	262.255	248.000
Fondo de Microcréditos - Fideicomiso	75.227	15.291
Cuentas por pagar	13.686.059	17.281.324
Proveedores - Fideicomiso	1.070.027	11.858.029
Depositos de Ahorro - Cláusula	1.901.050	1.280.000
Activos no documentados	252.227	254.490
Impuestos	10.126	77.110
Otros	21.381	12.127
Total	70.578.232	70.243.113

NOTA 11: OTROS PASIVOS

Presentamos a continuación el estado de los otros pasivos de la entidad en los años 2013 y 2014:

Proveedores y Fondos	2.207.111	1,302,920
Acciones	1,241,920	1,241,920
Financiamiento diferido	180.110	
Financiamiento provisionado	72.070	25.500
Retenciones y acumulaciones	4,601,854	6,222,978
Impuestos por pagar	722,010	2,330,300
TGS - Impuesto	223.641	701,881
TGS - Intereses	33.723	17,150
OTROS PASIVOS	27.090	50,000
OTROS PASIVOS	16.042	1,440
Total	9,070,487	11,800,117

CARRAL, SUAREZ & ASOCIADOS

11 CDB



NOTA 12: GASTOS GENERALES Y ADMINISTRATIVOS

	AL 31 DE DICIEMBRE	
	2013	2014
Resultados de la operación		
Salarios	10.451.090	10.836.777
Previdencia	2.869.106	2.027.511
Compensación de vacaciones	2.484.144	2.092.797
Previsiones jubilación	1.539.101	300.191
Seguros sociales	1.056.076	1.320.262
Regalías pasivas	1.044.907	1.161.502
Servicios de consultoría	81.508	361.100
Empleos temporales y pasadizos (*)	80.169	165.547
Utilidades	16.008	77.920
Reparación de Equipos y Arrendamiento	177.710	224.074
Impuesto SUCRA	367.128	472.476
Impuesto al Valor Agregado	149.836	127.905
Deudas tributarias		
Impuesto al Consumo	111.015,94	951.971
Impuesto al Ingreso	10.712,96	956.091
Impuesto al Valor Agregado	104.139,60	740.051
Impuesto de Industria y Comercio	100.481,40	457.390
Impuesto de Renta	58.122,60	401.717
Impuesto de Transmisiones	34.784,40	101.750
Impuesto de Renta de Bienes Personales	11.100,00	17.590
Seguros y seguros de vida	10.181,00	14,400
Seguros de vida	5,280	7,400
Seguros y mantenimientos		
Mantenimiento	267,001	50,546
Indemnización	532,612	241,390
Seguros de garantía	104,610	141,464
Seguros de accidentes		
Actividades recreativas y deportivas	40,716	220,707
Públicas y privadas	24,838	24,129
Materiales		
Proveedores	1.119,407	949,000
Equipo	116,468	443,004
Equipos electrónicos	45,126	47,404
Cuentas por cobrar		
Proveedores, códigos y otros	2.101,406	1.139,100
Impuestos de importación y otros	1.023,000	101,000
Otros	270,000	40,100
Total	29.257.365	30.251.461

CABRAL, SUAREZ & ASOCIADOS

12 CDD

NOTA 13: CUENTAS CONSOLIDADAS

Las cuentas de cada filial de la compañía se consolidan en relación con el régimen y método de contabilización y son reflejadas en el mismo método contable.

	AL 31 DE DICIEMBRE	
	2013	2014
Exigencias		
Cuentas por cobrar (CDD)	430.400.000	501.000.000
Cuentas por pagar (CDD)	437.200.000	364.400.000
Total neto	7.200.000	366.600.000
Capital e intereses consolidados		
Participación (CDD)	130.200.000	12.700.000
Participación (CDD)	130.200.000	12.700.000
Total neto	7.200.000	366.600.000

CABRAL, SUAREZ & ASOCIADOS

13 CDD



NUESTRAS SUCURSALES



OFICINA PRINCIPAL:
Centro Comercial Isabel Aguiar, Herrera,
Municipio Sto. Dgo. Oeste.
Tel. (809) 561-9544.



SANTO DOMINGO ESTE:
Plaza Wirmart, Carretera Mella,
Municipio Sto. Dgo. Este
Tel. (809) 388-0298



LOS ALCARRIZOS:
Plaza Miami Center,
Municipio de Los Alcarrizos, Prov. Santo Domingo.
Tel. (809) 621-6324



PROVINCIA JUAN SANCHEZ RAMIREZ
COTUI: Calle Duarte, Plaza Carely, Cotuí, R.D.
Tel. (809) 240-2521



Producción General
Gladys caraballo

Diseño
y Diagramación
Fior D'aliza Reyes
Impresión



MEMORIA ANUAL 2015

